

男女間賃金差異について

株式会社cocolo

月平均支給総額並びに人数

	男性	人数	女性	人数	男女間賃金差異
全労働者	3,839,933	51	2,484,696	169	64.7
正社員	4,761,853	31	4,030,870	75	84.6
パート職員	1,375,347	18	1,271,363	92	92.4

対象期間：令和7年7月1日から令和8年6月30日

賃金：基本給、超過労働に対する報酬を含み、賞与、通勤手当等を除く

正社員：期間の定めのない正規労働者及び短時間正規労働者

パート：正社員以外、フルタイム及び短時間勤務で働く有期無期労働者

女性管理職比率について

株式会社cocolo

■ 令和8年6月1日現在

女性管理職比率

	男性人数	比率	女性人数	比率	男女間差異
部長相当職	2	50.0%	2	50.0%	100.0
課長相当職（管理者職）	10	66.7%	5	33.3%	50.0
合計	12	63.2%	7	36.8%	58.3

女性管理職比率（係長職含む）

	男性人数	比率	女性人数	比率	男女間差異
部長相当職	2	50.0%	2	50.0%	100.0
課長相当職（管理者職）	10	66.7%	5	33.3%	50.0
係長相当職（副管理者職）	1	14.3%	6	85.7%	600.0
合計	13	50.0%	13	50.0%	50.0

採用した労働者に占める女性労働者の割合について

株式会社cocolo

採用比率

	男性人数	比率	女性人数	比率	男女間差異
全労働者	20	21.1%	75	78.9%	375.0
正社員	10	21.7%	36	78.3%	360.0
パート	10	20.4%	39	79.6%	390.0

対象期間：令和7年7月1日から令和8年6月30日

正社員：期間の定めのない正規労働者及び短時間正規労働者

パート：正社員以外、フルタイム及び短時間勤務で働く有期無期労働者